

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená podľa § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov dňa 16.04.2026 medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:

Základná umelecká škola Hálkova

Sídlo: Hálkova 56, 831 03 Bratislava

IČO: 31780334

Zastúpená: Mgr. art. Ingrid Bubeníčková, riaditeľka školy

a

Základná organizácia:

ZO NŠO pri ZUŠ Hálkova 56

Sídlo: Hálkova 56, 831 03 Bratislava

IČO: 56916884

Zastúpená: Mgr. art. Kamila Zuščáková, predsedníčka ZO

Prvá časť – Všeobecné ustanovenia

Článok I – Úvodné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje pracovné, mzdové a sociálne podmienky zamestnancov zamestnávateľa, ako aj vzájomné vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
2. Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa, ktorí sú s ním v pracovnom pomere.
3. Kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov.
4. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené touto kolektívnou zmluvou, sa riadia Zákonníkom práce a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok II – Spôsobilosť zmluvných strán

1. Zmluvné strany vyhlasujú, že sú spôsobilé uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu a plniť záväzky z nej vyplývajúce.
2. Osoby podpisujúce túto kolektívnu zmluvu sú oprávnené konať v mene zmluvných strán.

Článok III – Uznanie odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu ako svojho zmluvného partnera na kolektívne vyjednávanie.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje rešpektovať práva odborovej organizácie vyplývajúce z právnych predpisov.
3. Odborová organizácia sa zaväzuje vykonávať svoju činnosť v súlade s právnymi predpismi a touto kolektívnou zmluvou.

Článok IV – Rozsah platnosti kolektívnej zmluvy

1. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa a všetkých zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere.
2. Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov pracujúcich na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru, najmä na dohodu o vykonaní práce, dohodu o brigádnickej práci študentov a dohodu o pracovnej činnosti.
3. Zamestnávateľ zabezpečí, aby ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy boli uplatňované voči všetkým zamestnancom, na ktorých sa vzťahuje.

Článok V – Doba platnosti a účinnosť

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú od 17.04.2026 do 31.12.2026.
2. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Zmluvné strany sa zaväzujú rokovať o uzatvorení novej kolektívnej zmluvy pred uplynutím jej platnosti.

Druhá časť – Pracovné podmienky

Článok VI – Pracovný čas

1. Týždenný pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodiny, ak osobitné predpisy neustanovujú inak.
2. Rozvrhnutie pracovného času určuje zamestnávateľ v súlade s právnymi predpismi a s prihliadnutím na potreby pracoviska.

Článok VII – Dovoľenka

1. Zamestnancom sa poskytuje dovolenka nad rámec Zákonníka práce v rozsahu:
 - a) pedagogickí zamestnanci – 9 týždňov v kalendárnom roku,
 - b) nepedagogickí zamestnanci – 6 týždňov v kalendárnom roku.
2. Poskytovanie dovolenky sa riadi príslušnými právnymi predpismi.

Článok VIII – Pracovné voľno nad rámec zákona

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň raz ročne pri uzavretí jeho manželstva. Nárok vzniká na základe predloženia dokladu preukazujúceho uzavretie manželstva.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň raz ročne pri účasti na pohrebe bez ohľadu na príbuzenský vzťah k zosnulej osobe. Zamestnanec je povinný účašť na pohrebe hodnoverným spôsobom preukázať.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi dva (2) dni pracovného voľna s náhradou mzdy v kalendárnom roku (tzv. „sick days“) na krátkodobé zdravotné alebo vážne osobné dôvody.
4. Sick day sa poskytuje na základe písomnej alebo elektronickej žiadosti zamestnanca; nie je potrebné predložiť potvrdenie od lekára; nemožno ho čerpať spätne; nevyčerpané sick days sa neprenášajú do ďalšieho roka ani sa finančne nepreplácajú; zamestnanec je povinný jeho čerpanie oznámiť bez zbytočného odkladu.

Tretia časť – Odmeňovanie a sociálna oblasť

Článok IX – Sociálny fond

1. Zamestnávateľ tvorí sociálny fond vo výške 1,40 % z objemu skutočne vyplatených miezd.
2. V prípade preukázateľného zníženia rozpočtu zamestnávateľa alebo obmedzenia finančných prostriedkov zo strany zriaďovateľa môže zamestnávateľ dočasne znížiť tvorbu sociálneho fondu maximálne na úroveň 1,25 % z objemu vyplatených miezd.
3. Použitie sociálneho fondu sa riadi osobitnou smernicou zamestnávateľa.

Článok X – Odstupné a odchodné

1. Odstupné sa poskytuje v rozsahu ustanovenom Zákonníkom práce.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na dôchodok odchodné vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Článok XI – Náhrada príjmu pri PN

1. Náhrada príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti sa poskytuje v rozsahu ustanovenom Zákonníkom práce.

Štvrtá časť – Spolupráca so zástupcami zamestnancov

Článok XII – Informovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ zabezpečí oboznámenie zamestnancov s touto kolektívnou zmluvou najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
2. Kolektívna zmluva bude zamestnancom prístupná na pracovisku obvyklým spôsobom.

Článok XIII – Sociálny mier

1. Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať zásady sociálneho mieru a riešiť prípadné spory prednostne vzájomným rokovaním.

Článok XIV – Riešenie kolektívnych sporov

1. Zmluvné strany budú riešiť kolektívne spory v súlade so zákonom o kolektívnom vyjednávaní.

Článok XIV – Riešenie individuálnych nárokov a sťažností

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje vybavovať individuálne nároky zamestnancov a ich sťažnosti bez zbytočného odkladu.
2. Zamestnanec má právo obrátiť sa so svojimi podnetmi aj na odborovú organizáciu.

Článok XV – Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

1. Zamestnávateľ vytvorí podmienky pre riadny výkon činnosti odborovej organizácie v súlade s právnymi predpismi.

Článok XVI – Záväzky odborovej organizácie

1. Odborová organizácia sa zaväzuje spolupracovať so zamestnávateľom pri zabezpečovaní dodržiavania pracovnoprávnych predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok XVII – Spolurozhodovanie, prerokovanie a informovanie

1. Zamestnávateľ bude s odborovou organizáciou prerokovať otázky pracovných podmienok a poskytovať jej informácie v rozsahu ustanovenom Zákonníkom práce.

Článok XVIII – Kontrolná činnosť odborovej organizácie

1. Odborová organizácia má právo kontrolovať dodržiavanie tejto kolektívnej zmluvy a pracovnoprávnych predpisov.
2. Zamestnávateľ umožní výkon tejto kontrolnej činnosti v rozsahu ustanovenom právnymi predpismi.
3. Odborová organizácia je oprávnená upozorniť zamestnávateľa na zistené nedostatky a navrhnúť opatrenia na ich odstránenie.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje zaoberať sa podnetmi odborovej organizácie a informovať ju o prijatých opatreniach.

Piata časť – Záverečné ustanovenia

Článok XIX – Zmeny kolektívnej zmluvy

1. Kolektívnu zmluvu možno meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov po dohode zmluvných strán.

Článok XX – Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.
2. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto kolektívnu zmluvu prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu ju podpisujú.

V Bratislave dňa 16.04.2026

Za zamestnávateľa:

Mgr. art. Ingrid Bubeníčková, riaditeľka školy

Za základnú organizáciu:

Mgr. art. Kamila Zuščáková, predsedníčka ZO NŠO pri ZUŠ Háľkova 56